



Team Adfærdsanalyse

Projekt: Demo Team

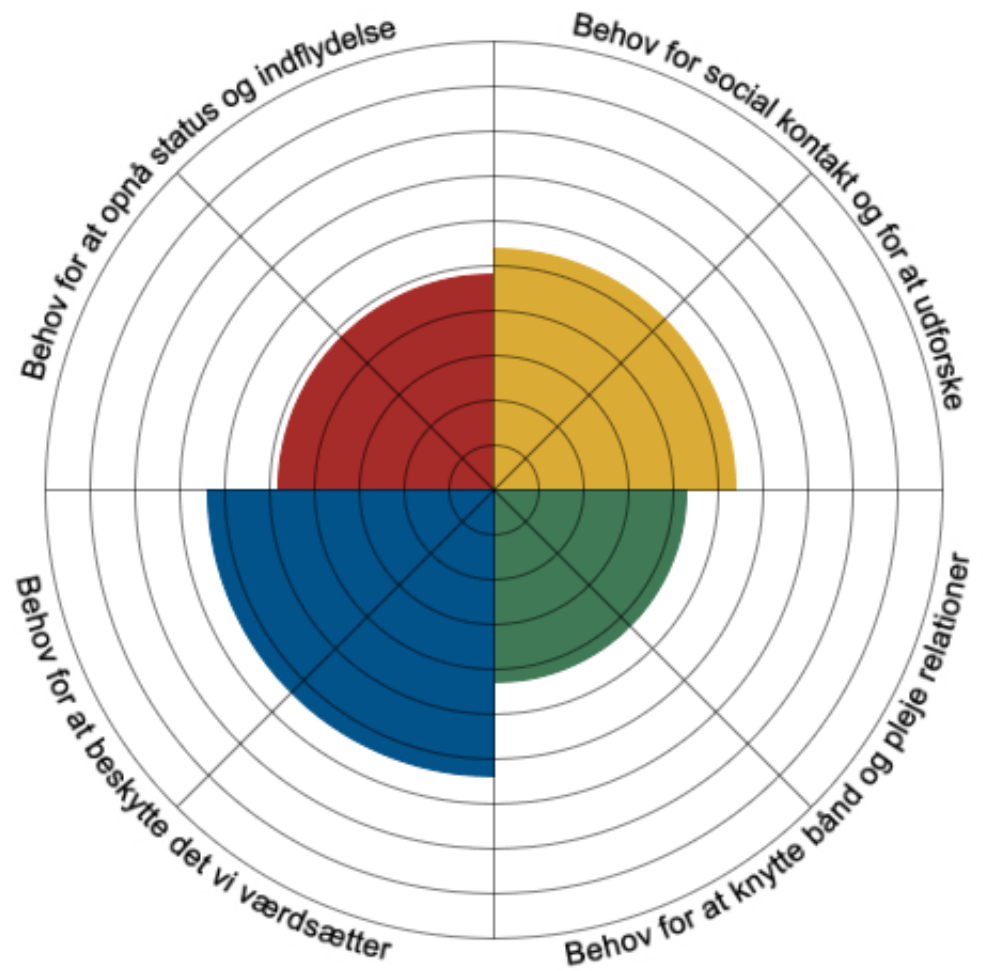
Dato: 01.01.2019

Præsenteret af:
Ulrik Trend Mogensen

Forside	Side 01
Indholdsfortegnelse	Side 02
Radargraf	Side 03
Individuelle radargrafer - 4 drivere	Side 04
Teamcirkel	Side 05
Team Matrix - Spindelvæv - Type	Side 06
Team Matrix - Spindelvæv - Color	Side 07
Team Matrix - Spredning	Side 08
Team Matrix - Team medlemmer : Anders Andersen	Side 09
Team Matrix - Team medlemmer : Anne Annesen	Side 11
Team Matrix - Team medlemmer : Johan Johansen	Side 13
Team Matrix - Team medlemmer : Peter Peter	Side 15
Alle i teamet	Side 17
Andre muligheder	Side 18



Peter Peter; Johan Johansen; Anne Annesen; Anders Andersen;



Hvad viser Team Radargrafen

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

For hver af de fire Adfærdstendenser er gennemsnittet af teamets score markeret.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets samlede adfærdstendens.

Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.

Anders Andersen



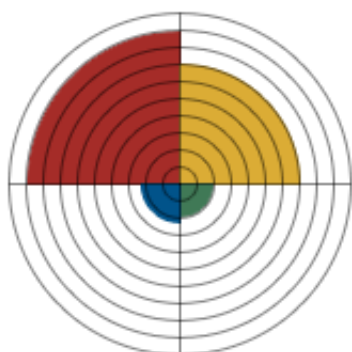
Anne Annesen

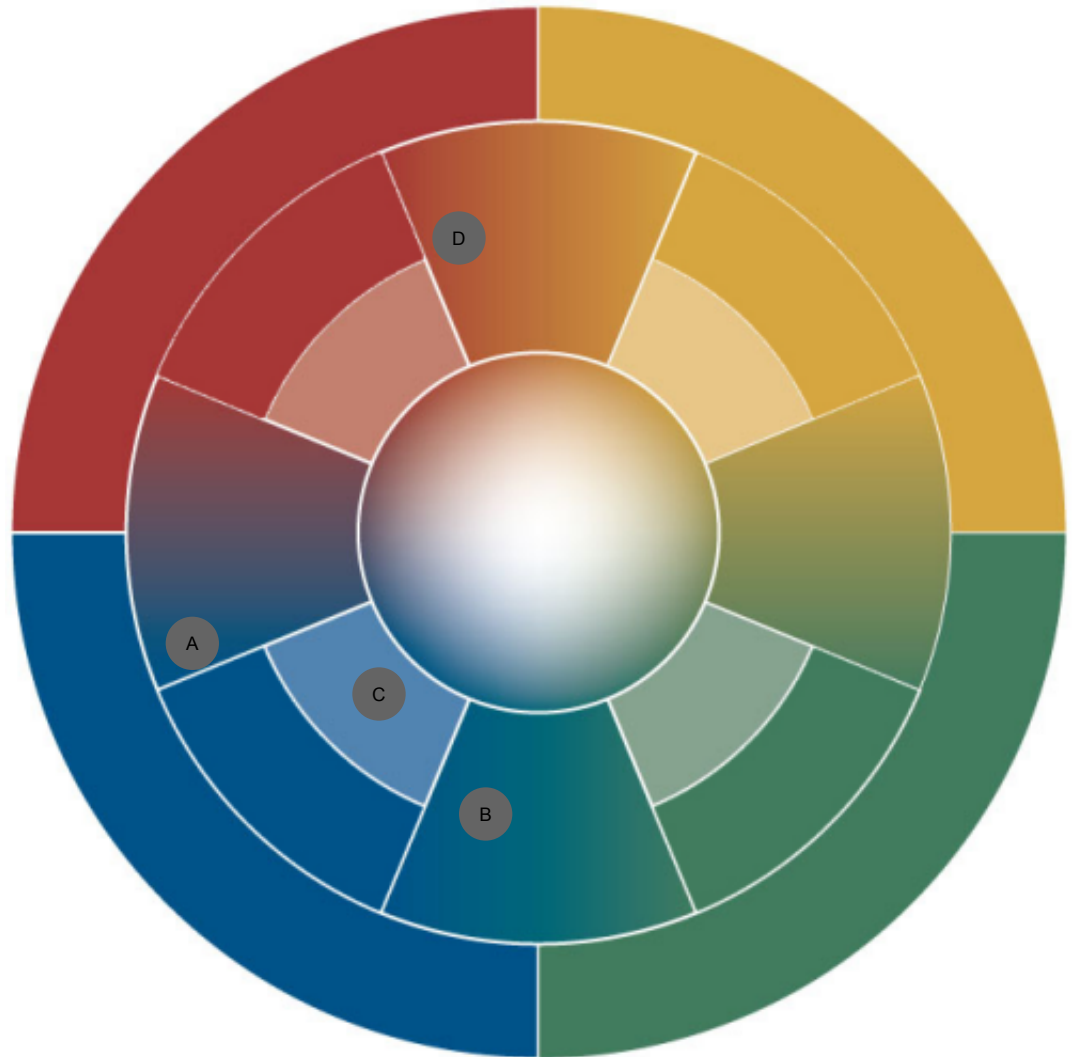


Johan Johansen

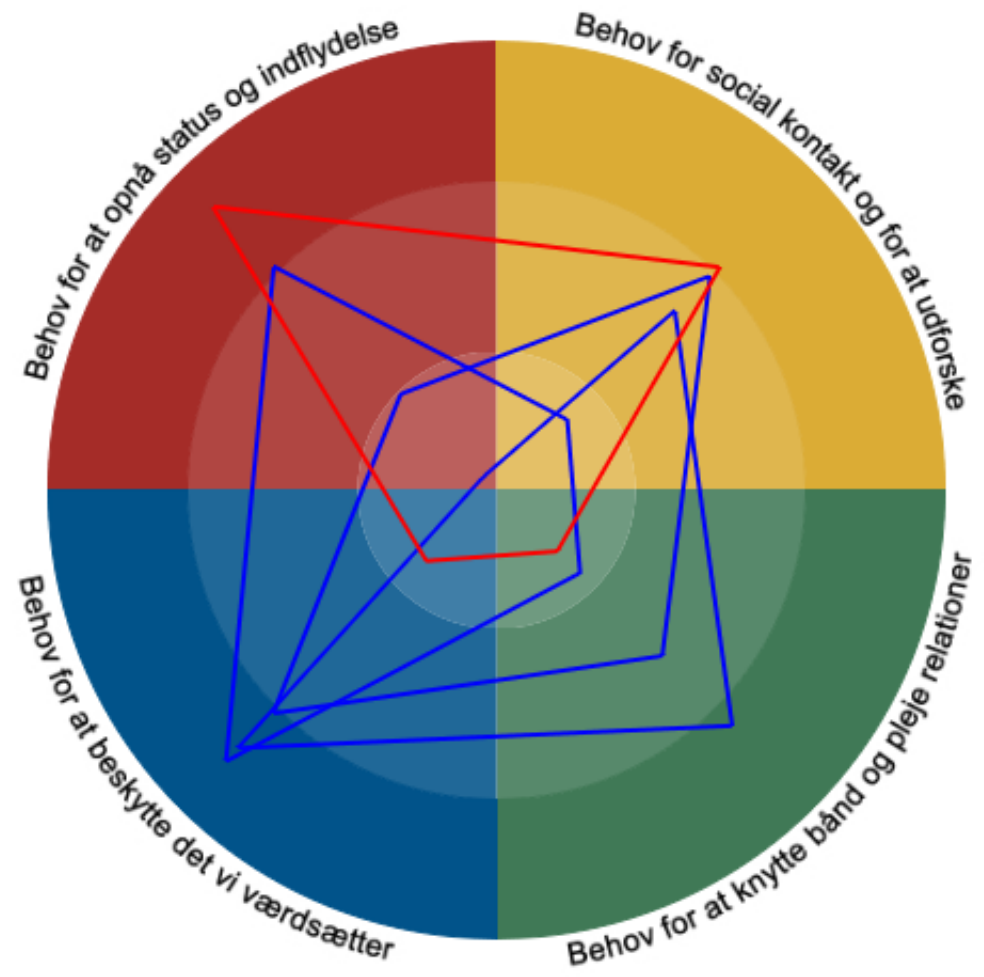


Peter Peter



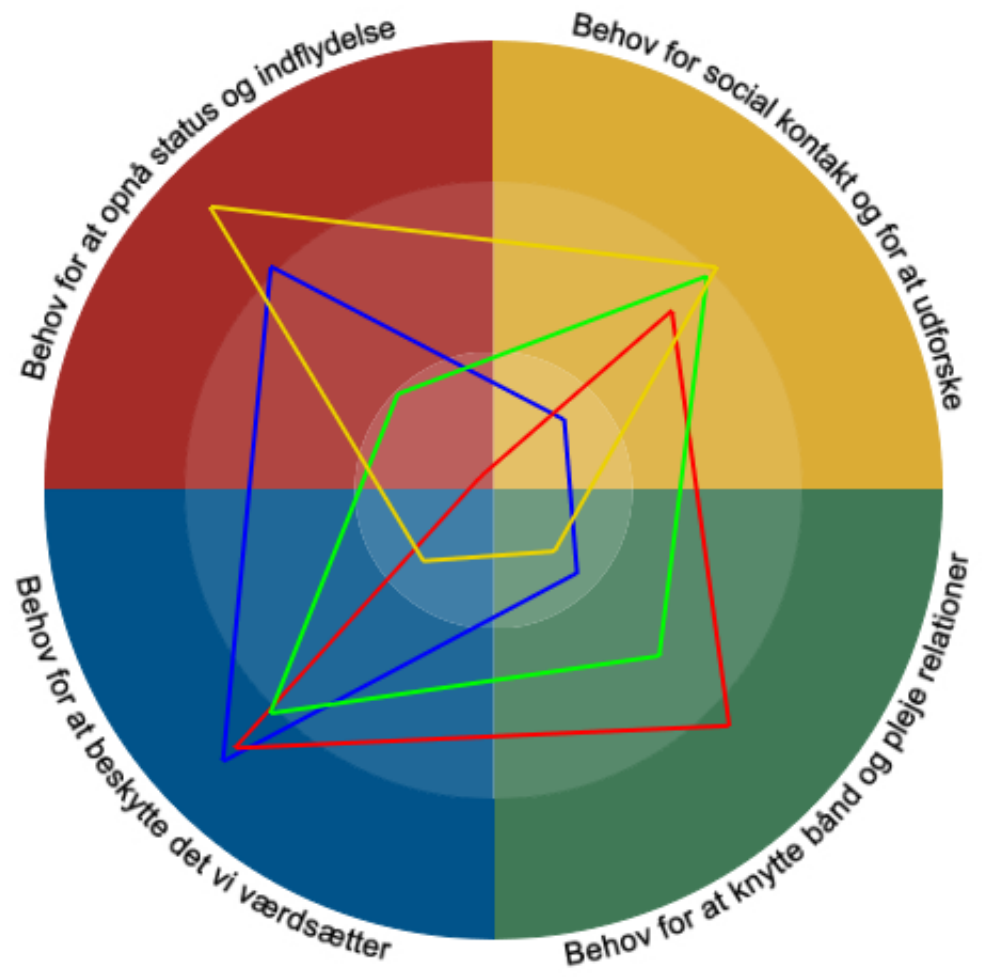


- A : Anders Andersen : Blå og Rød energi
- B : Anne Annesen : Blå og Grøn energi
- C : Johan Johansen : Gul og Blå energi
- D : Peter Peter : Rød og Gul energi



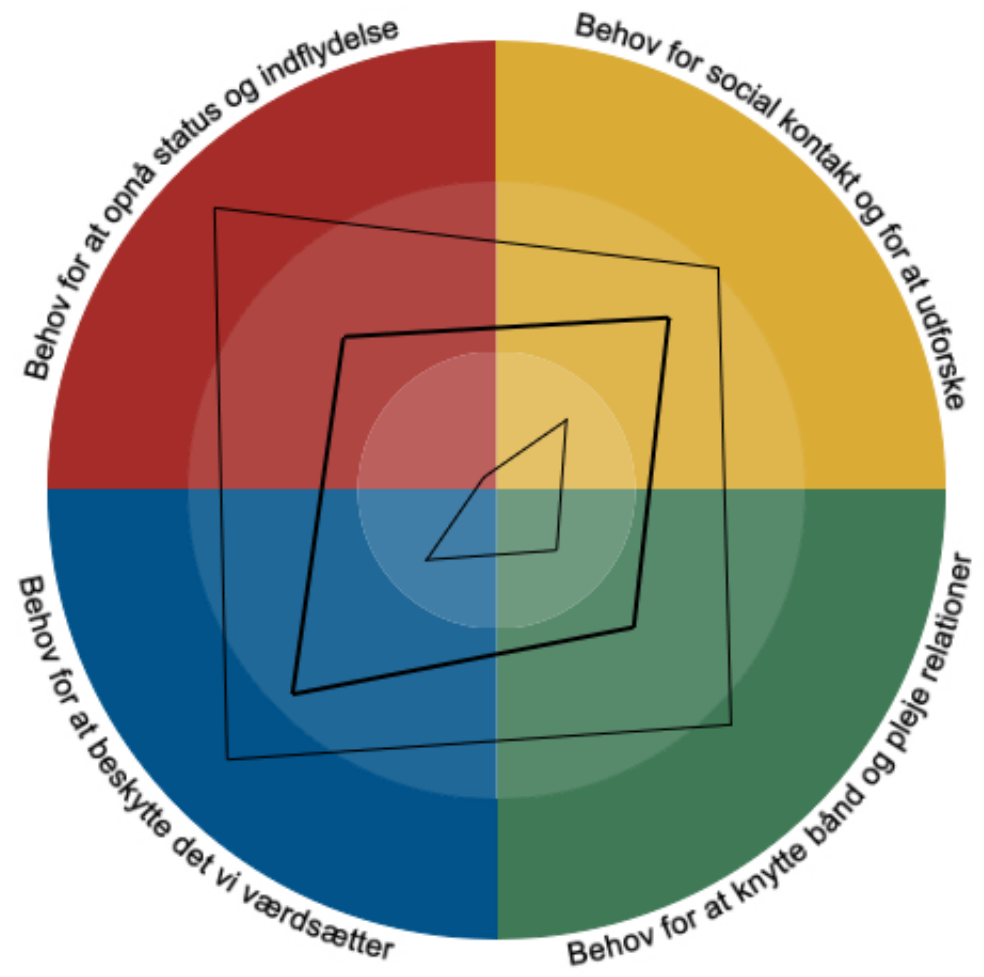
Grafen giver et hurtigt overblik over scoren for alle fokuspersoner.
Viser om der er høj eller lav overensstemmelse mellem fokuspersonerne.

- 1 : Anders Andersen
- 2 : Anne Annesen
- 3 : Johan Johansen
- 4 : Peter Peter



Grafen giver et hurtigt overblik over scoren for alle fokuspersoner.
Viser om der er høj eller lav overensstemmelse mellem fokuspersonerne.

- 1 : Anders Andersen
- 2 : Anne Annesen
- 3 : Johan Johansen
- 4 : Peter Peter



Teamets samlede profil

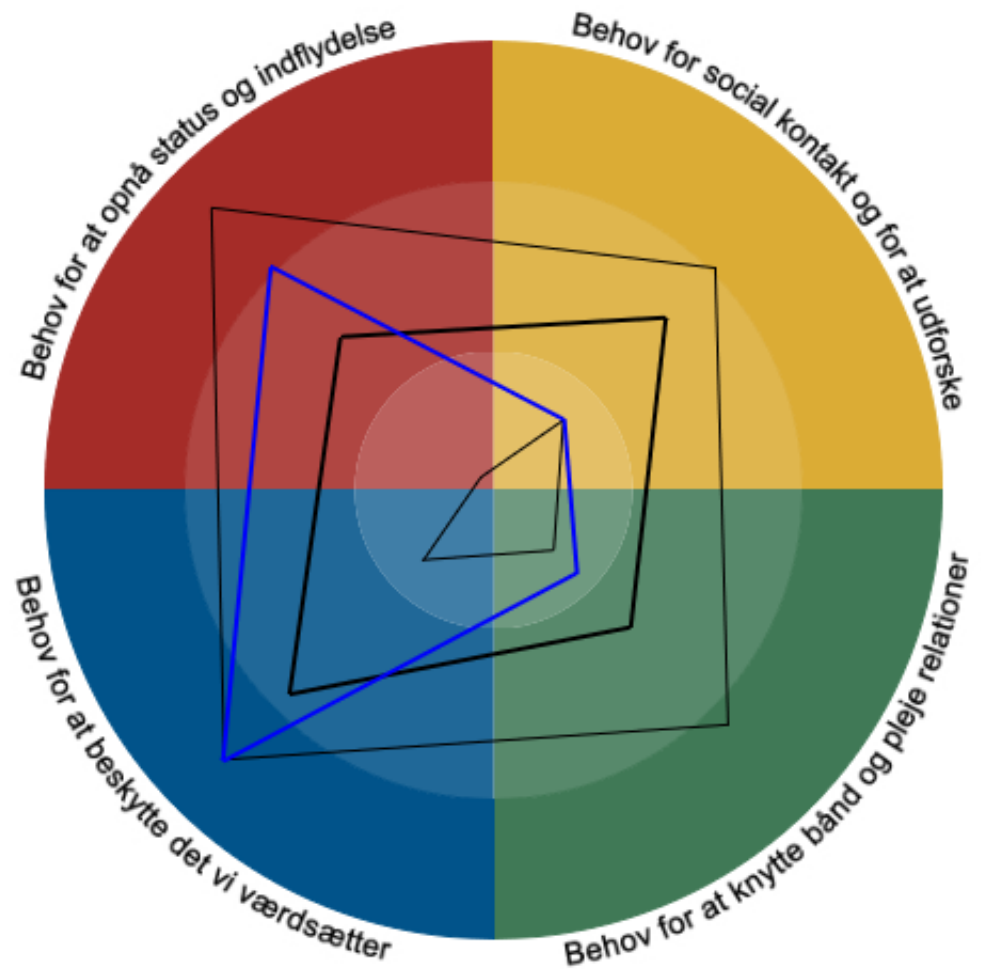
Grafen viser teamets samlede profil.
Grafen er lavet ud fra en beregning af samtlige fokuspersoners score.

De tre linier i grafen viser følgende:

- 1.) Den fuldt optrukne linie viser: Gennemsnittet af alles score
- 2.) Yderste tynde linie viser: Den højeste score der er konstateret i teamet
- 3.) Inderste tynde linie viser: Den laveste score der er konstateret i teamet

Grafen viser hvordan teamet tilsammen dækker de fire teamroller.

- 1.) Nytænkning & igangsætning (Det gule felt)
- 2.) Eksekveringsevne & resultatorientering (Det røde felt)
- 3.) Omhyggelighed & kvalitet (Det blå felt)
- 4.) Menneskelige aspekt & samarbejde (Det grønne felt)



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad **Anders Andersen** bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Analyse og detalje
- Disciplin og vedholdenhed
- Kvalitet og perfektionisme

Vær opmærksom på at:

Høj rød - skærper disse adfærdstræk

Høj gul - skaber modsætninger til disse træk

Høj grøn - forstærker disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Øger detailorienteringen
- Styrker omhyggeligheden
- Skaber øget fokus på kvalitet

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Analytisk og systematisk
- Særdeles disciplineret
- Meget vedholdende
- Nøgtern og objektiv
- Meget perfektionistisk
- Effektiv i de gennemførende faser

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Dynamisk
- En god igangsætter
- Skaber resultater
- Finder veje uden om forhindringer
- Sætter mål
- Får andre til at skabe resultater

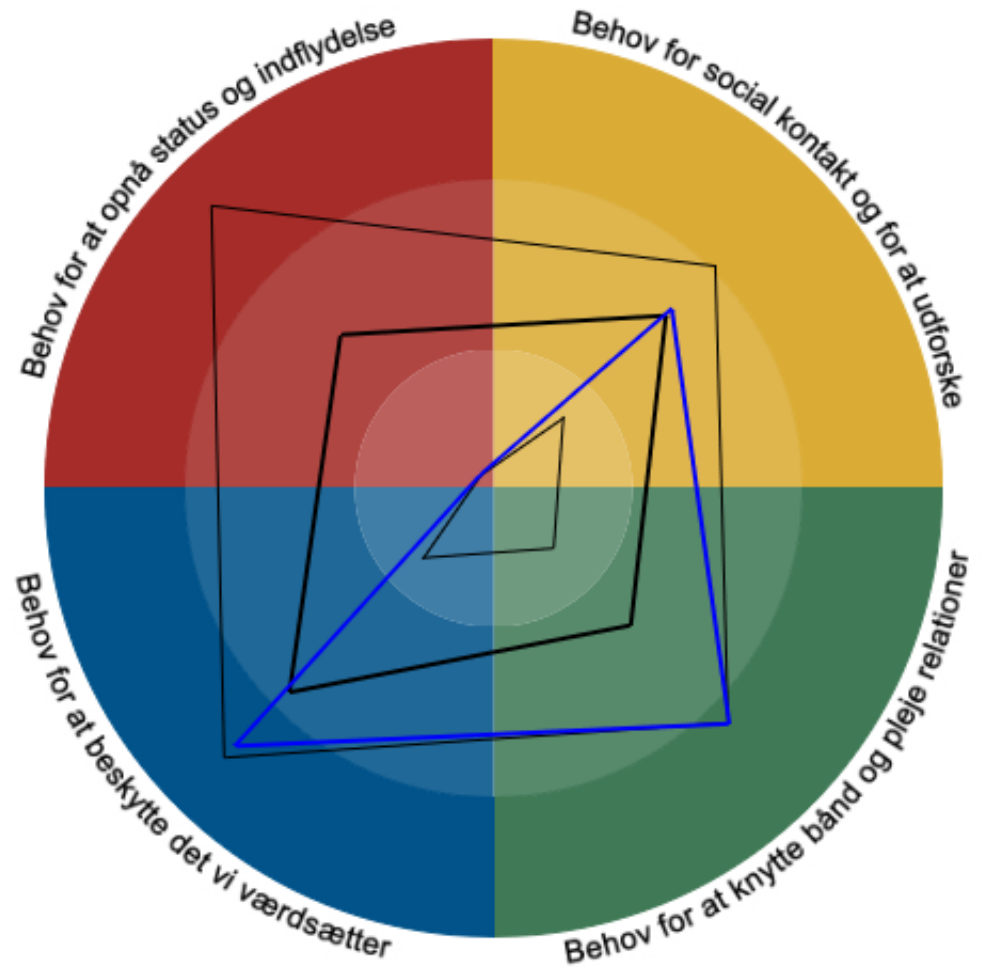
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Skeptisk og kritisk
- Konservativ - træg overfor nyt
- Stiv og ufleksibel
- Kan virke 'tør' og uninspirerende
- Bekymrer sig unødvendigt.
- Isolerer sig



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad **Anne Annesen** bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Analyse og detalje
- Disciplin og vedholdenhed
- Kvalitet og perfektionisme

Vær opmærksom på at:

Høj rød - skærper disse adfærdstræk

Høj gul - skaber modsætninger til disse træk

Høj grøn - forstærker disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Øger detailorienteringen
- Styrker omhyggeligheden
- Skaber øget fokus på kvalitet

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Analytisk og systematisk
- Særdeles disciplineret
- Meget vedholdende
- Nøgtern og objektiv
- Meget perfektionistisk
- Effektiv i de gennemførende faser

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Meget kollegial
- God lytter
- Løser konflikter
- Har fokus på godt arbejdsklima
- Giver altid plads til andre
- God indsigt i andre mennesker

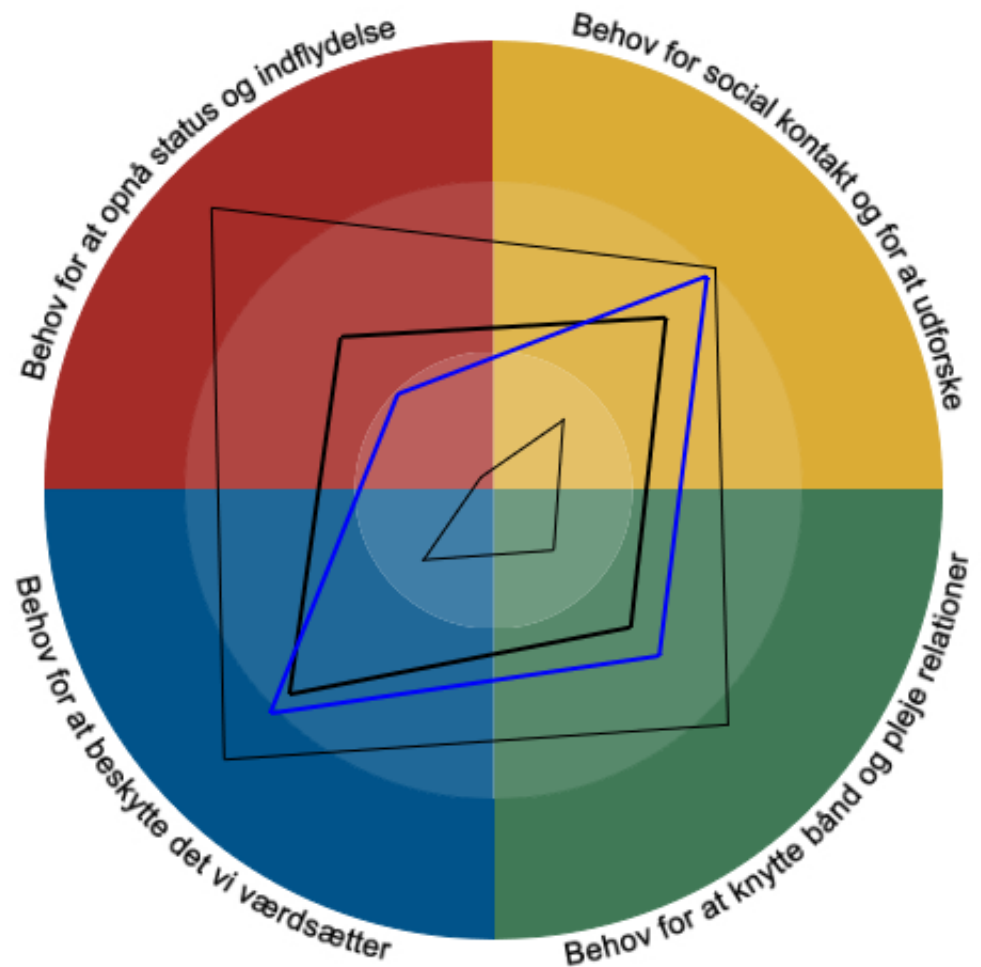
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Skeptisk og kritisk
- Konservativ - træg overfor nyt
- Stiv og ufleksibel
- Kan virke 'tør' og uninspirerende
- Bekymrer sig unødvendigt.
- Isolerer sig



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad Johan Johansen bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Analyse og detalje
- Disciplin og vedholdenhed
- Kvalitet og perfektionisme

Vær opmærksom på at:

Høj rød - skærper disse adfærdstræk

Høj gul - skaber modsætninger til disse træk

Høj grøn - forstærker disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Øger detailorienteringen
- Styrker omhyggeligheden
- Skaber øget fokus på kvalitet

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Analytisk og systematisk
- Særdeles disciplineret
- Meget vedholdende
- Nøgtern og objektiv
- Meget perfektionistisk
- Effektiv i de gennemførende faser

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Særdeles Idérig og skabende
- En humørspreder
- Nysgerrig - og meget åben for nyt
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter
- Ser tingene fra nye vinkler

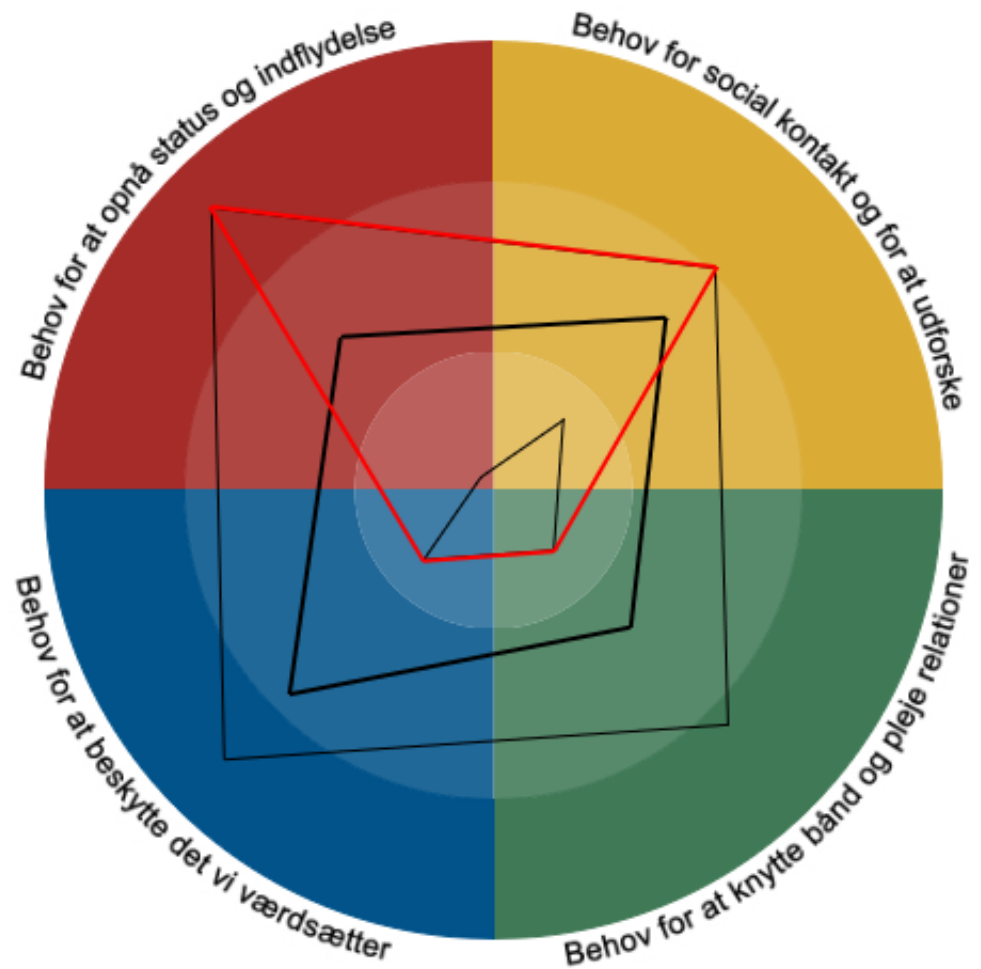
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Skeptisk og kritisk
- Konservativ - træg overfor nyt
- Stiv og ufleksibel
- Kan virke 'tør' og uninspirerende
- Bekymrer sig unødvendigt.
- Isolerer sig



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad Peter Peter bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Igangsætter
- Meget dynamisk
- Skaber hurtige resultater

Vær opmærksom på at:

Høj gul - forstærker disse adfærdstræk

Høj grøn - dæmper disse adfærdstræk

Høj blå -dæmper disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Styrker målrettetheden
- Øger fokus på sagen
- Skaber resultater

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Energi og dynamik
- En god igangsætter
- Sætter mål
- Skaber resultater
- Finder veje uden om forhindringer
- Får andre til at skabe resultater

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Særlig idérig og skabende
- En humørspreder
- Nysgerrig - og meget åben for nyt
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter
- Ser tingene fra nye vinkler

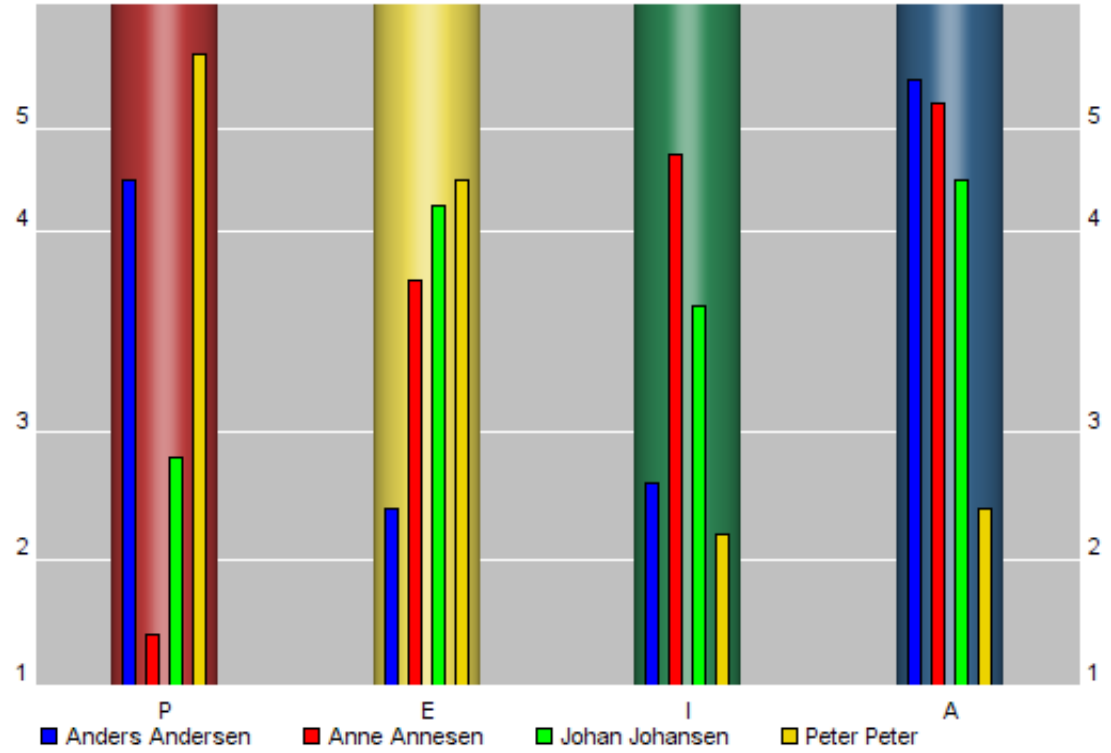
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Utålmodig og rastløs
- Kan være for dominerende
- Kan være hidsig og opfarende
- For fokuseret på resultater
- For lidt fokus på de menneskelige aspekter
- Målet helliger midlet



Andre Profil og Analyseværktøjer

e-stimate international tilbyder andre profilværktøjer målrettet hvert deres område. Herunder en kort præsentation - du kan se mere på www.e-stimate.dk Eller kontakte os på info@e-stimate.dk for mere information.

e-strengths

Tager afsæt i positiv psykologi.
Afdækker dine største personlige styrker.
Tilpasset til Business kultur og normgruppe.

e-fivefactor

Femfaktor modellen også kaldet "Big Five" - viser personlighedens fem bærende søjler. Profilen tager afsæt i International Item Pool, NEOAC model.
Tilpasset til Business kultur og normgruppe.

e-compass360

Et fleksibelt værktøj til skræddersyet 360 graders feedback - til fx lederudvikling.
Let og enkel at anvende - omfattende og forståelig rapport.

e-nalyzer

Et fleksibelt værktøj til skrædderyede analyser som medarbejder- og kundetilfredshed.
Let og enkel at anvende - omfattende og forståelig rapport.

Copyright

Indholdet af denne rapport er copyright beskyttet.
e-stimate ejer alle copyrightrettigheder til e-interpersonal.
Det er ikke tilladt at reproducere materialet til kommerciel anvendelse.
Brug til anden side af informationer i rapporten kræver skriftlig godkendelse fra copyrighthaver. Forespørgsler herom rettes til: info@e-stimate.com

This Publication may not be reproduced or used in any forms or by any means, electronical or mechanical, including photocopy or by any other information storage system, or by any other means, without permission in writing from the publisher.

Ansvar

Copyrighthaver e-stimate påtager sig intet ansvar for brug af rapportens indhold.
Ansvaret for anvendelse af e-interpersonal og dens rapporter påhviler alene brugerne.
e-stimate aps fralægger sig ethvert ansvar for, hvad indhold og output bliver anvendt til.

Rapporten er ikke en autoritativ kilde.
Fortolkninger, tekster mv. kan ikke sidestilles med rådgivning.
Indholdet i rapporten skal betragtes som generel information.
e-stimate kan derfor ikke pålægges ansvar for skader eller tab, der direkte eller indirekte er pådraget på grundlag af de informationer som gives i rapporten.